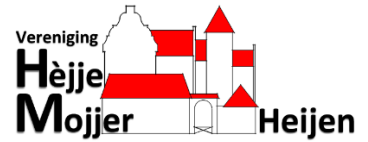


Procedure en taakomschrijving dorpsondersteuner Heijen



Het bestuur van HM wil ook een dorpsondersteuner aan het werk zetten, uitgaande van de positieve insteek zoals nu gehanteerd wordt in Gennep West.

De ambitie van vereniging HM is dat Heijen een dorp is waar sprake is van een groeiende mate van sociale cohesie waarbij ieders talent benut wordt. Het is een feit dat het dorp ook vergrijsst. Er komen steeds meer mensen die samenhang en 'naoberschap' als basis nodig hebben. Omzien naar elkaar. Maar naast een toenemende groep ouderen zijn er ook alleenstaanden of eenzamen van jong-bejaarde leeftijd.

Het is belangrijk dat mensen op gelijkwaardige basis iets voor elkaar kunnen betekenen. Op deze manier kunnen we op een fijne en veilige manier met elkaar samenleven en wordt de zelfredzaamheid van de burgers en van de wijk vergroot.

Taakomschrijving. Van een dorpsondersteuner wordt verwacht:

- actief in contact met mensen komen en mensen met elkaar in contact brengen, zorgen voor een netwerk in het dorp;
- vragen snel oppakken (voorkomen dat vragen bv. rond zorg zwaarder worden). Maar ook hulp zoeken bij hele praktische vragen zoals een klusje, of hulp bij bijvoorbeeld boodschappen, invullen van papierwerk, vervoer, e.d.;
- mensen in de eigen kracht zetten;
- een vraagbaak zijn, informeren (hoeft geen specialistische kennis te hebben, maar de weg te weten);
- signaleren indien nodig, ogen en oren van het dorp te zijn;
- mensen bijstaan en indien nodig vertegenwoordigen;
 - werken op resultaat: ophalen talenten door huisbezoeken ▪ bezoek ondernemers Heijen ▪ minimaal aantal matches bewoners ▪ buurtdiensten ▪ bewoners met afstand tot arbeidsmarkt geactiveerd ▪ overzicht werk(ervaringsplaatsen) en stage-mogelijkheden binnen Heijen;
 - periodieke verslaglegging.

Uitgangspunten dorpsondersteuner:

- is een onafhankelijk vertrouwenspersoon, niet in dienst van de gemeente, maar in opdracht van het dorp/de dorpsraad;
- de invulling dient laagdrempelig te zijn, makkelijk toegankelijk;
- de privacy moet worden gewaarborgd;

Kwalificatie:

- HBO opleiding gewenst, of vergelijkbare opleiding met ervaring op het gebied van zorg- en welzijn;
- iemand uit het dorp;
- sterke contactuele eigenschappen: empathisch, warm, laagdrempelig/dicht bij de mensen, positief, goed kunnen luisteren, doorvragen;
- innovatief en creatief;
- moet kunnen signaleren en verbindingen kunnen leggen (en kunnen samenwerken) met professionals zoals wijkverpleegkundige, Team Toegang en andere hulpinstanties en huisartsen;
- dient mensen bij te kunnen staan en indien nodig te vertegenwoordigen;
- ZZP-er met ruimte, die tegen een redelijk tarief binnen het budget van de gemeente wil werken.

Procedure:

- Zoeken van kandidaten: persoonlijk aanspreken en/of een oproep in het Hejs Nejs en bij de Algemene ledenvergadering
- Sollicitatieronde bij meer kandidaten door het bestuur van HM
- Proefperiode inlassen: bevalt/past het werk voor de dorpsondersteuner en voor Hèjje Mojjer/Heijen